**Acuerdo de entendimiento y aceptación de**

**Protocolo de Liderazgo efr**

“En Triple A los líderes somos capaces de encontrar y desplegar lo mejor de cada una de las personas de nuestros equipos de trabajo porque sabemos identificar y potenciar en ellas sus habilidades y desarrollar sus competencias. Las motivamos día a día para alcanzar los objetivos de la empresa y damos ejemplo con nuestro actuar personal ejerciendo la conciliación como práctica fundamental de nuestro quehacer diario.

Como parte de nuestra orientación estratégica y en consonancia con la construcción de la cultura de la flexibilidad, compromiso e igualdad de oportunidades de Triple A, buscamos avanzar en un liderazgo participativo para lo cual escuchamos de manera activa, generamos empatía y actuamos con compromiso para llegar a acuerdos y consensos con los equipos.

Aceptamos la colaboración e intervención de los demás a través del diálogo cordial y respetuoso. Hacemos partícipes a los empleados de los logros, desaciertos, oportunidades de mejora y aprendizajes que soportan el crecimiento sostenible de Triple A, estimulando y reconociendo las capacidades de cada uno para que nuestro equipo sea y se sienta valorado.

Buscamos cimentar un ambiente laboral sano, positivo y motivador al estar dispuestos a ser líderes humanistas, equilibrados, comprensivos, justos, motivadores, responsables y ecuánimes para evaluar los sucesos que se generen en nuestros equipos.

Asumimos la gestión de la conciliación como una responsabilidad tan importante como nuestras demás responsabilidades. Sabemos que cuando nuestros empleados son felices, sus resultados y aportes son innegables; allí habrá un éxito asegurado y un sentido de pertenencia sostenible.

Cuando a Triple A ingresa un empleado ingresa una familia, por esta razón sabemos que la armonía familiar se traduce en un mejor ambiente laboral y por ende afecta de manera positiva el clima laboral, reforzando un mayor sentido de identidad y pertenencia a la empresa y de mejora en la productividad de la gestión. Por esta razón hemos comprendido la importancia de la flexibilidad laboral respetando los tiempos de la organización sin afectar el tiempo familiar y actuando como equipo que apoya y soporta a los compañeros de nuestro núcleo de trabajo. Respetamos los espacios personales y evitamos arrastrar al otro en nuestros atrasos pues discernimos con tiempo cuándo debemos pedirle apoyo para sacar adelante la tarea sin afectar su tiempo familiar.

Nos abstenemos de tener conductas que puedan configurarse como violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo hacia una o más personas con quienes tenemos una posición de poder (no necesariamente jerárquica) en el marco de nuestra relación laboral, porque somos conscientes de que ponemos en riesgo su salud y podemos llegar a vulnerar sus derechos como ser humano.

Yo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_identificado(a) con la cédula de ciudadanía número \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en mi condición de empleado de Triple A S.A. E.S.P., manifiesto que he leído y entendido el presente Protocolo de Liderazgo y me comprometo, como líder de una empresa familiarmente responsable al cumplimiento de la dirección que damos a los equipos bajo nuestra responsabilidad, en el marco del presente protocolo que promueve un ambiente laboral en el cual se privilegien actuaciones de conciliación para el bien común y el logro de resultados empresariales, y de fomento al equilibrio de la vida personal, familiar y laboral de la gente que integra la Organización.

“Acogemos este protocolo para promover y consolidar a nuestra empresa familiarmente responsable”.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma